

ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА
ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ и ЦПЛР – ОДК ЗА 2020 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата на директор на детска градина или център за подкрепа на личностно развитие /ЦПЛР – ОДК/ не може да бъде по-ниска от 1334 лв., съгласно Приложение № 1 в зависимост от броя на децата в детската градина.

Приложение 1

Брой деца в ДГ	основна РЗ от 01.01.2020г. за директор на ДГ и ЦПЛР - ОДК
До 50	1334
51 - 80	1364
81 – 100	1393
101 – 150	1421
151 - 230	1477
ЦПЛР – ОДК	1428

1.1. При назначаването на директор, след спечелване на конкурс за директор на ДГ или ЦПЛР, се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложение № 2. До спечелване на конкурса основната работна заплата е не по-малко от 1334 лева.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

2. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) За професионално-квалификационна степен(ПКС), свързана с изпълняваната работа;

- I – во - 100 лв.
- II – ро - 70 лв.
- III – то - 50 лв.
- IV – то - 35 лв.
- V – то - 30 лв.

б) за образователна и научна степен, която е свързана с изпълняваната работа

- 120 лв. – за „доктор”
- 150 лв. – за „доктор на науките”

Когато е налице основание за изплащане на допълнително трудово възнаграждение по т.а) и т.б), лицето получава най-благоприятното допълнително трудово възнаграждение

в) за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане;

г) към брутната заплата се включва допълнително възнаграждение за действително отработено време в размер на 80.00 лв. при наличие на поне едно от посочените условия:

- наличие на филиал към детската градина
- яслени групи в детското заведение
- директор с група
- работа с роми и деца настанени в приемни семейства и в риск

- отговорник на методическо обединение

При наличие на повече от един показател, за всеки следващ се добавя 20 лв. допълнително.

д) за работа с деца със специални образователни потребности /СОП/ на директори на общински детски градини

- до 10 деца със СОП -в размер на 35 лв. месечно

- от 11 – до 20 деца – 47 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време, през времето на учебните занятия.

3. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работна заплата такива са предвидени за персонала в детската градина и ЦПЛР – ОДК, като се спазват същите механизми:

а) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно в рамките на утвърдения бюджет и при наличие на средства, при съотношение с допълнителните възнаграждения за педагогическия персонал в съответната градина от 0 до 2 пъти от средния размер за щатния персонал, но не повече от 2800 лв. за календарната година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 0 до 2 пъти от средното възнаграждение на щатния персонал, но не повече от 2000 лв.

4. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

5. Нови основни заплати на директорите се определят, при условие че след 01.01.2020 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2020 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретния вид детска градина или ЦПЛР и брой деца по Приложение № 2, на директора се определя нова основна работна заплата равна на Приложение № 2.

б) когато на педагогическите специалисти в детската градина, ЦПЛР при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на Приложение № 2.

Приложение № 2

Брой деца в ДГ	основна РЗ от 01.01.2020г. за директор на ДГ и ЦПЛР - ОДК
До 50	1344
51 - 80	1386
81 – 100	1464
101 – 150	1513
151 - 230	1558
ЦПЛР – ОДК	1428

6. Корекция на основната работна заплата на директора може да се извършва след актуализация на данните по национална електронна информационна система НЕИСПУО към 15.09.2020 г.

7. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детските градини и ЦПЛР – ОДК, прилагащи системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани освен за достигане на минималната основна работна заплата по т.1 при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

8. На директорите с наложено дисциплинарно наказание по чл.188, т.2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т.3, букви „а” и „б” не се определят до изтичане срока на наказанието.

9. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 3, букви „а” и „б” се определят само при липсата на просрочени задължения или когато размерът им е до 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

10. Директорите на детските градини и ЦПЛР – ОДК, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до кмета на общината, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения от делегирани от държавата дейности, осигурени средства за работни заплати, осигурителни вноски и издръжка на 5 и 6 год. деца до края на финансовата година / декларация от директора/;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната детска градина или ЦПЛР (на база вътрешни правила за работна заплата);

в) декларация за осигурени средства по бюджета на детската градина или ЦПЛР – ОДК за 2020 г., за всички видове възнаграждения, диференцирано заплащане, представително облекло, квалификация, средния процент на увеличение на основните заплати на персонала и за подписани допълнителни споразумения с персонала за увеличението.

г) уточнения план на бюджета на институцията за 2020 г. /стойностни показатели/

11. Кметът въз основа на постъпилите документи по т.10 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията по настоящите правила в срок до 15 работни дни.

12. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т.3, букви „а” и „б” директорите на детски градини и ЦПЛР – ОДК представят мотивирано искане до кмета на община Велинград най-късно до 1-во число на месеца, в който ще се извърши плащането. Искането трябва да бъде придружено с декларация за липса на просрочени и/или неразплатени задължения от делегирани от държавата дейности, осигурени средства за работни заплати, осигурителни вноски и издръжка на 5 и 6 год. деца до края на финансовата година /декларация от директора/; съгласно т.9 и копие от заповедта за ДТВ на персонала в детското заведение, ЦПЛР – ОДК /поименно за целия персонал с изчислен среден размер на ДТВ/

13. Определянето на коефициентите за изчисляване на допълнителното трудово възнаграждения по т.3, букви „а” и „б” за всеки директор на детска градина и ЦПЛР – ОДК се извършва от кмета на общината въз основа на преценка на усилията и приноса му за изпълнението и повишаване на ефективността на политиката в системата на предучилищното образование и приобщаващото образование за:

а) ефективно прилагане на компетентностния подход, въвеждане и насърчаване на иновативни методи на преподаване и личностно развитие; на разширяване на образователната среда и занимания по интереси на учениците; участие в междуучилищни прояви и инициативи и др.;

б) Обхващане, приобщаване и ефективна интеграция на всяко дете;
в) Подобряване на възпитателната работа, взаимодействието с родители и образователната среда. Добро социално партньорство и позитивен климат на работа. Ефективно партньорство с всички заинтересовани страни.

14. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответната детска градина и ЦПЛР – ОДК с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

15. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджета на ПРБ.

16. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година /диференцирано заплащане/ на директорите на общински детски градини и ЦПЛР- ОДК се определят от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването.

17. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такова бъде изплатено на педагогическите специалисти в ДГ и ЦПЛР при спазване изискванията на чл.25, ал.2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

18. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

19. Допълнителните възнаграждения по т.17 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

20. Директорите на общински детски градини и ЦПЛР – ОДК получават средства за представително облекло по чл. 219, ал.4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2020 г.

21. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.